

Publié le 02 mars 2011 à 05h00 | Mis à jour le 02 mars 2011 à 05h00

## S'épanouir chez XEOS Imagerie



Chez XEOS Imagerie, c'est l'esprit d'équipe et le bonheur d'abord et avant tout.  
Le Soleil, Yan Doublet



**Gilbert Leduc**  
Le Soleil

(Québec) «Travailler, ce n'est pas obligé de faire mal!» Jean Domingue résume ainsi la «devise» qui anime XEOS Imagerie, une firme de Québec spécialisée dans le domaine de l'imagerie aérienne numérique à haute résolution.

En 2010, la Fédération des chambres de commerce du Québec décernait à XEOS le prix Mercure de la catégorie Gestion proactive de la main-d'oeuvre. D'un seul coup, l'entreprise de 25 employés devenait une référence à l'échelle du Québec en matière de développement de la main-d'oeuvre. Les mesures mises de l'avant pour attirer et intégrer de nouveaux travailleurs, pour les fidéliser et pour planifier la relève avaient retenu l'attention du milieu des affaires.

Jean Domingue raconte au Soleil que toutes les mesures déployées ne visaient pas à épater la galerie. «Ça fait partie de notre philosophie d'entreprise. Depuis la fondation de la compagnie, en 2005, mes deux associés et moi avons toujours eu à cœur de fournir un milieu de travail agréable et équilibré à nos employés en leur proposant les conditions les plus favorables pour qu'ils restent à nous», expose le président de XEOS.

«Nous avons toujours voulu avoir une entreprise aux dimensions humaines et nous travaillons constamment à l'atteinte de cet objectif», poursuit-il en expliquant que la firme proposait, entre autres, à son personnel des horaires de travail flexibles et des congés mobiles afin de favoriser la conciliation entre le travail et la famille. Les employés ont également été consultés pour l'aménagement des lieux de travail.

«Nous plaçons les comportements de tous et chacun et les valeurs de l'entreprise au même rang que la réalisation des contrats et la rentabilité de l'entreprise», indique M. Domingue en soulignant qu'une fois par mois, la direction rencontrait les employés pour parler des derniers bons coups de l'entreprise et pour échanger sur les points à améliorer.

L'une des valeurs de l'entreprise est le travail d'équipe. On va même jusqu'à considérer le travail comme un «véhicule d'épanouissement».

«Il ne faut pas se contenter d'être les meilleurs, il faut aussi se donner les moyens d'être heureux», insiste la firme de Québec qui, malgré tout, échappe un ou deux employés à l'occasion.

«Il y a des gens talentueux et souvent plus individualistes qui, rapidement, se rendent compte qu'il n'est pas facile pour eux d'évoluer dans un milieu comme le nôtre et ils nous quittent.»

Pour Jean Domingue, il n'est pas question qu'EXOS devienne une entreprise d'une centaine d'employés. Ça ne veut pas dire, non plus, que la croissance n'est pas une priorité.

«Nous investissons beaucoup dans la R&D pour en arriver, aux deux ou trois ans, à doubler notre capacité de production sans avoir à augmenter nos effectifs.»

Partager

1

publicité

### Annonces Google

#### Déménager à Montréal?

Nous Couvrons Québec-Mtl. 30\$/h. 1-866-905-3111 - Ouvert 7 jours !  
DemenagementDiplomate.com/Quebec

#### Maîtrise administration

Accédez à une carrière de généraliste en 1 an (M.Adm.)  
www.USherbrooke.ca/adm

#### Achats écoresponsables

Catalogue de produits et services. Simplifiez vos achats responsables  
www.manufacteco.com

© 2000-2011 Cyberpresse inc., une filiale de Gesca. Tous droits réservés.